



Associação Pró- Educação Vivendo e Aprendendo Processo de seleção de Menor Aprendiz

Brasília, DF, 25 de setembro de 2017.

O Fórum de Aprovação, Avaliação e Progressão (Faap) da Associação Pró-Educação Vivendo e Aprendendo torna público o processo de seleção de Menor Aprendiz, para desenvolver a atividade de trabalhos administrativos, com início em janeiro de 2018.

Quem somos?

Fundada em 1982, a **Vivendo e Aprendendo** constituiu-se legalmente como associação sem fins lucrativos. A ideia principal da escola é aliar a proposta educacional inovadora à experiência associativa, na qual cada pessoa atua no sentido de preservar e enriquecer a associação. Uma ideia como essa transforma o respeito à individualidade em conceito e prática. E forma crianças e adultos(as) criadores(as) do próprio processo educacional.

1. Objetivo Geral

Contratação de Menor Aprendiz para trabalhar em funções auxiliares administrativas da Vivendo e Aprendendo.

A contratação de aprendizagem é um contrato de trabalho especial, com duração máxima de dois anos, anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, salário mínimo/hora e todos os direitos trabalhistas e previdenciários garantidos.

O aprendiz contratado tem direito a 13º salário e a todos os benefícios concedidos aos demais empregados. Suas férias devem coincidir com o período de férias escolares, sendo vedado o parcelamento.

2. Perfil do candidato

Para o preenchimento das funções-atividades acima mencionadas exigir-se-á, conforme critérios eliminatórios e preferenciais abaixo:

2.1. Critérios Eliminatórios:

- Estar cursando ensino médio (deve estar matriculado em algum ano letivo do ensino médio).
- Jovens de 14 a 24 anos incompletos. A idade máxima prevista não se aplica a aprendizes com necessidades especiais. A comprovação da escolaridade de necessidades especiais deve considerar, sobretudo, as habilidades e competências relacionadas com a profissionalização.

2.2 Critérios Classificatórios:

- Demonstrar habilidades e/ou vontade de atuação com trabalhos em secretaria infantil, bem como capacidade de organização e sistematização administrativa;
- Disponibilidade para estagiar 20 horas no turno da manhã ou da tarde.
- Capacidade para trabalhar em equipe e relacionar-se associativamente;
- Capacidade de articulação interpessoal e institucional.

3. Da carga horária da aprendizagem e da bolsa:

- 20 horas semanais, sendo 16 horas em 04 (quatro) dias de 04 (quatro) horas diárias de segunda a sexta-feira e 04 (quatro) horas em um dia da semana para realizar treinamento em instituição formadora.
- Valor da bolsa equivale a 50% do salário mínimo de R\$937,00. Vale Transporte referente aos dias trabalhados.

4. Apresentação de candidatura:

Entregar pessoalmente (Endereço: SGAN 604, s/n, Lote C, fundos. Telefone: 3321-3581, ou via e-mail (faapvea@gmail.com) carta de apresentação **até 08/10/2017, às 18h.**

Além das informações gerais do candidato, a carta de apresentação deve responder à pergunta: "Porque quero trabalhar na Vivendo e Aprendendo?".

Somente com a entrega deste documento a candidatura se tornará válida.

5. Da seleção:

O processo seletivo se inicia com o recebimento e avaliação das cartas. Os candidatos que tiverem suas cartas selecionadas participarão de uma atividade presencial.

6. Cronograma:

Dia e hora	Atividade prevista
1. 26 de setembro a 08 de outubro de 2017 às 18h.	Prazo limite para a entrega das cartas de apresentação.
2. 21 de outubro de 2017.	Atividade presencial com os(as) candidatos(as) selecionados(as).
5. 23 de outubro de 2017.	Divulgação dos resultados finais.
6. Janeiro de 2018.	Início das atividades na Associação.

Obs: Eventuais questões não elucidadas no presente edital serão avaliadas e deliberadas pelo FAAP e pela direção da Associação.